



الأهداف الاستراتيجية والتشغيلية (2030-2025)

لجمعية رعاية المعنفات رفق بجازان



✉ refg2030@outlook.sa www.refg.sa
☎ 966506008796 [@refg2030](https://twitter.com/refg2030)

بدمكم يستمر العطاء والتميز
Al Rajhi Bank 
(SA6780000311608010637951)

من نحن؟

جمعية مسجلة لدى المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم 1250 تعنى بشريحة المعنفات في منطقة جازان من خلال تقديم الدعم الاستشاري والتوعوي لتعزيز التنمية العادلة والمستدامة لهن من أجل حياة أفضل للمجتمعات والأفراد بالتعاون مع الجهات الحكومية والشركاء المحليين، والمجتمعات كجهد تكاملي مع كافة الجهات والهيئات الفاعلة والمعنيين الذين يعملون من أجل التوصل إلى أهداف مشتركة.



الرسالة

نسعى لرعاية المعنفات بمنطقة جازان من خلال العمل المشترك مع الجهات ذات الاختصاص، وفق خطط وبرامج مقيّنة لتحسين أوضاعهن وتأهيلهن لحياة فاعلة وناجحة.



الرؤية

أن نكون مثالاً يسترشد به في مجال رعاية المعنفات



الأهداف

- نشر التوعية بين أفراد المجتمع حول مفهوم إيذاء المعنفات والآثار المترتبة عليه. جمعية رفق
- إعداد البرامج المتنوعة للمعنفات وتأهيلهن للانخراط في سوق العمل. جمعية رفق
- تقديم الدعم والمساندة للمعنفات لتقديم العون لهنّ بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة.



الأهداف الإستراتيجية

- تعزيز التمكين الاقتصادي والاجتماعي للمعنفات في منطقة جازان.
- رفع مستوى الوعي المجتمعي بخطر العنف ضد المرأة وأثره.
- بناء منظومة دعم شامل ومستدام (استشاري، قانوني، نفسي، تأهيلي).
- تحقيق التميز المؤسسي في الأداء والحوكمة.
- توسيع شبكة الشراكات والموارد المستدامة لدعم خدمات الجمعية.



مصفوفة الأهداف التشغيلية لجمعية رفُق لرعاية المعنفات بمنطقة جازان (2025 – 2030)

تستند هذه المصفوفة إلى الأهداف الاستراتيجية لجمعية رفُق، وتهدف إلى ترجمة تلك الأهداف إلى برامج تشغيلية قابلة للقياس، وفق مؤشرات أداء رئيسية (KPIs) محددة، تُمكن الجمعية من متابعة التقدم وتحقيق الأثر المستدام في رعاية وتمكين المعنفات.

الهدف التشغيلي	المؤشر (KPI)	المستهدف السنوي	الجهة المسؤولة/الشريك	المدة الزمنية
تنفيذ 4 حملات توعوية سنوياً حول العنف الأسري	عدد الحملات المنفذة	4 حملات سنوياً	إدارة التوعية + الجهات التعليمية	2025 – 2030
عقد ورش عمل شهرية في محافظات جازان	عدد الورش المنفذة	12 ورشة سنوياً	قسم البرامج + الجمعيات الشريكة	2025 – 2030
رفع الوعي بنسبة 30% لدى المستهدفين	نسبة التحسن في الاستبيانات	$\leq 30\%$	فريق قياس الأثر	2025 – 2030
تأهيل 120 معنفة سنوياً مهنيّاً	عدد المستفيدات المؤهلات	120 معنفة	وحدة التمكين + صندوق تنمية الموارد البشرية	2025 – 2030
تقديم دعم نفسي واجتماعي لـ 200 معنفة	عدد الحالات المستفيدة	200 حالة سنوياً	إدارة الرعاية النفسية والاجتماعية	2025 – 2030
تمكين 60% من المستفيدات من العمل أو مشاريع صغيرة	نسبة المستفيدات المُمكنات	$\leq 60\%$	إدارة التمكين الاقتصادي	2026 – 2030
تقديم خدمات قانونية لـ 100 حالة سنوياً	عدد القضايا المقدمة	100 قضية	القسم القانوني + مكاتب محاماة	2025 – 2030
توفير مساعدات عاجلة لـ 150 حالة	عدد الحالات المدعومة	150 حالة	قسم المساندة + الجهات الداعمة	2025 – 2030
تحديث اللوائح الداخلية والحوكمة	عدد اللوائح المحدثة والمعتمدة	كافة اللوائح خلال أول سنة	الإدارة التنفيذية + المستشار القانوني	2025
توقيع شراكة استراتيجية كل سنتين	عدد الشراكات المعتمدة	$\leq$ شراكتين كل سنتين	إدارة تنمية الموارد والشراكات	2025 – 2030
إطلاق مشروع استدامة مالي	وجود مشروع دخل مستدام	مشروع واحد على الأقل	إدارة الاستثمار + الشركاء	2026 – 2030
تحقيق رضا المستفيدات بنسبة 85%	نسبة الرضا العام	$\leq 85\%$	قسم الجودة والتطوير	2025 – 2030

تُمثل هذه الخطة خارطة طريق واضحة المعالم لجمعية رفُوق نحو تحقيق رؤيتها ورسالتها وأهدافها الاستراتيجية، كما تُسهم في تطوير البرامج وتحسين الخدمات وتعزيز الأثر الاجتماعي في رعاية وتمكين المعنّفات، وهي وثيقة حيوية لتحقيق الاستدامة المؤسسية وتمكين المرأة في منطقة جازان.

